

Documento resumen del plan estratégico 2024-2026



Desafíos	CONSOLIDAR El modelo socioeconómico de la Fundación	MOVILIZAR y desarrollar talentos comprometidos y motivados	CONTRIBUIR activamente en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030)
Objetivos	La Fundación asegura su funcionamiento financiero, humano y jurídico a medio plazo.	La implicación, dotación de personal y competencias de los recursos humanos de la Fundación (gobernanza, voluntarios, empleados, etc.) son verdaderas palancas de rendimiento e innovación para la organización.	Todos los proyectos de SI y ECSI así como el funcionamiento de la Fundación tienen objetivos y prácticas sostenibles que forman parte del logro de los ODS,
Estrategia	La diversidad de recursos financieros a medio plazo y su reconocimiento institucional fortalecen la sostenibilidad de la Fundación. El enriquecimiento y cruce de las competencias y los conocimientos internos y externos desarrollan una experiencia sólida y reconocida. Enfoques interasociativos y alianzas fortalecen el impacto social y la viabilidad de los proyectos de la Fundación. Una comunicación legible, coherente y eficaz con socios, donantes, simpatizantes e instituciones consolida la reputación de la Fundación.	Capacitación y oportunidades de desarrollo de habilidades y adaptación a las misiones para todos los recursos humanos. Comunicación interna dinámica, clara y transparente. Tiempo de encuentro y movilización en torno a proyectos e intervenciones Herramientas, condiciones y prácticas garantizan la seguridad y el bienestar de todo el equipo. Una acogida e integración de nuevos colaboradores que respetan los valores de la organización y el marco legislativo.	Medición periódica de la contribución a los ODS de cada proyecto y funcionamiento de la Fundación que permiten definir puntos de mejora y refuerzo, Intercambio interno y externo del impacto de los proyectos y prácticas de la Fundación en el logro de sus objetivos internacionales. Provisión de recursos necesarios a colaboradores y recursos humanos para participar plenamente en el logro de los ODS.
Resultados esperados	Los indicadores financieros del balance y la cuenta de resultados indican una situación financiera sana, una evolución positiva y cumple los objetivos anuales fijados. La contribución de donantes privados y asociaciones durante más de 2 años representa más de 2 tercios de los recursos financieros. Eficacia y pertinencia de los proyectos realizados, La asociación y sus proyectos IS y ECSI se benefician de una reputación positiva entre las instituciones, la población y las partes interesadas en las áreas de intervención	La creación de un fuerte valor social basado en conocimientos, experiencia, compromiso, saber hacer y habilidades interpersonales. Eficiencia en el uso de habilidades y conocimientos de los recursos humanos de la Fundación.	La contribución a los ODS es el eje de nuevas prácticas sostenibles para todos los recursos humanos de la Fundación, Surgen dinámicas multiactor y multiproyecto en el marco de la Agenda 2030 y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, La coherencia entre los proyectos realizados y los ODS.