



DOSIER DE PRESENTACIÓN



| SUMARIO

01



Presentación

02



Experiencia
de trabajo

03



Ejes de
actuación

04



Contexto de
intervención

05



Nuestros
proyectos

06



Lo que
nos define

01 | PRESENTACIÓN

AGUA DE COCO es una organización no gubernamental (ONGD) de desarrollo con personalidad jurídica propia.



Inscrita en el Registro Nacional de Fundaciones con el nº 18-0079; y en la AECID, con el nº 2101.

CIF: G-18860643.

Su domicilio social está en **Granada, Acera del Darro nº 40, 1º B.**

Auditada contablemente de forma anual.

Nace el 20 de Diciembre de 1994 con el objetivo principal de cubrir las necesidades de las familias de la calle en la ciudad de Battambang (Camboya).

Tras el genocidio perpetrado en este país, la falta de recursos hacía del ingenio la mejor arma. A los heridos y amputados se les suministraba el agua de coco por vía intravenosa. Este líquido estéril y rico en glucosa salvó la vida a muchas personas y nosotros quisimos adoptarlo como señal de identidad.

Posteriormente aumenta su ámbito de incidencia a Madagascar **siempre con una clara orientación hacia la infancia y sus necesidades.** En todos estos años de trabajo **más de 40.000 personas se han beneficiado** de nuestros proyectos, repartidos en 3 continentes.

Agua de Coco tiene como misión **contribuir a la mejora de la calidad de vida de los colectivos en situación de exclusión social** en países del Sur. Hacemos especial incidencia en la infancia y su entorno familiar, apostando por la educación inclusiva como motor de desarrollo.

Para ello actualmente llevamos a cabo **proyectos de cooperación al desarrollo en Madagascar y Camboya**, habiendo estado presentes anteriormente también en Brasil. Igualmente, implementamos proyectos y actividades de sensibilización y educación para el desarrollo desde nuestras delegaciones Andalucía, Aragón, Asturias, Cataluña, Castilla La Mancha, Comunidad Valenciana, La Rioja y Madrid.

A nivel internacional, Agua de Coco ha creado una red de trabajo que comparte los mismos valores y ejes de actuación.

Con esta estructura, presente en Andorra, España, Francia, Madagascar, Camboya, Suiza, Suecia, y Hungría, **se pretende fomentar el trabajo en red, la cooperación Sur-Sur y proporcionar mayor sostenibilidad a las contrapartes locales.**

Madagascar

Agua de Coco lleva desplegando desde 1997 proyectos de desarrollo integral, y desde el 2005 apoya como contraparte única a la ONG Bel Avenir. Esta lleva a cabo un **programa innovador basado en la educación como motor de desarrollo.**



02 | EXPERIENCIA DE TRABAJO



Camboya

Este es el origen de nuestro trabajo. El primer proyecto desarrollado en el país se remonta al año 1994. Hoy en día, Agua de Coco cuenta con una oficina técnica en Battambang, atendida por personal local que desarrolla varios proyectos educativos en coordinación con el gobierno local y provincial.

España

Creemos que para la erradicación del trabajo infantil y la mejora del acceso a la educación necesitamos contar con una sociedad concienciada y comprometida. De esa forma, **tratamos de dar pasos en la creación de una cultura solidaria.** Para ello realizamos jornadas, talleres y encuentros, campañas, exposiciones fotográficas, actividades lúdicas, etc. Siendo en todo este proceso, el voluntariado, el motor del que partimos y con quien contamos. **También hacemos una gran apuesta por la educación para el desarrollo a través del proyecto Namana, de hermanamiento entre escuelas.**



Voluntariado en España

Desde nuestras sedes territoriales en numerosas provincias, el voluntariado desarrolla diferentes actividades de sensibilización y captación de fondos. Contamos con un fantástico equipo que nos ayuda a crecer día a día.

Voluntariado Internacional Madagascar y Camboya

Nuestras contrapartes locales abren sus puertas a todo el que desee vivir una experiencia de cooperación y desarrollo en los países del sur, con el objetivo de descubrir de una manera diferente la realidad de estos países. A nivel internacional, Agua de Coco ha creado una red de trabajo que comparte los mismos valores y ejes de actuación.

03 | EJES DE ACTUACIÓN



Educativo

- Creación y gestión de estructuras educativas para luchar contra el trabajo infantil.
- Reforzar la escolarización y el sistema educativo, para proporcionar una educación útil, de calidad y sostenible.
- Formar a jóvenes para que puedan desempeñar un oficio digno y sostenible.



Social

- Asegurar que los y las menores tengan acceso a sus derechos fundamentales.
- Promover la autonomía de las mujeres y familias en extrema pobreza.
- Mejorar la salud de las familias y la comunidad (formación y educación para la salud, lucha contra la malnutrición infantil).



Ambiental

- Promover la responsabilidad ambiental como forma de desarrollo sostenible.
- Ayudar a preservar los ecosistemas de las regiones donde trabajamos para mejorar la calidad de vida de la población presente y futura.

¿POR QUÉ ESTOS TRES EJES DE ACTUACIÓN?

Porque atacan los problemas más graves de las comunidades más desfavorecidas donde estamos presentes.

Porque cumplen nuestra misión: mejorar la calidad de vida de los colectivos en situación de exclusión social con especial incidencia en la infancia y su entorno familiar, apostando por la educación inclusiva.

Porque en ellos podemos marcar la diferencia, por nuestras capacidades y nuestra buena implantación en las comunidades en las que trabajamos.

.....

Así mismo, en todas nuestras acciones nos hemos marcado el enfoque de género y de inclusión como conceptos transversales.

.....

04 | CONTEXTO DE INTERVENCIÓN

Educación y lucha contra el trabajo infantil

- El 22,9% en Madagascar y el 18% en Camboya de los niños y niñas entre 5 y 14 años padecen **explotación laboral infantil**.
- **Sólo el 41% termina la enseñanza básica en Madagascar.** Además de las dificultades de las y los menores para acceder a la educación, las escuelas sufren grandes carencias de material pedagógico básico, como pueden ser libros, cuadernos, etc.
- El 81% de la población en Madagascar y el 20% de la población en Camboya **viven por debajo del umbral internacional de pobreza económica absoluta**, que se sitúa en menos de 1,25 dólares al día. En términos de pobreza multidimensional y de privación en el acceso a infraestructuras y servicios básicos, los dos países se sitúan entre los más pobres del mundo. La pobreza es, en todo caso, una de las causas fundamentales de la explotación infantil.

Inclusión social

- **La tasa de mortalidad infantil de menores de 5 años** en Madagascar es de 56 por cada mil, mientras que en Camboya se sitúa en 38 por cada mil. En comparación, en un país como España esta tasa se reduce a un 4 por mil.
- Un 30% de hombres y un 32% de mujeres en Madagascar **justifican la violencia hacia la mujer**. En Camboya lo hacen un 22% de hombres y un 46% de mujeres.
- La **esperanza de vida** al nacer en Camboya es de 68 años y en Madagascar de 65 años.

Ambiental

- En Madagascar **más de dos tercios de los bosques han desaparecido** desde los años cincuenta.
- La ONU estima que en el 2010 había 50 millones de refugiados ambientales, debido a la **deforestación**, al aumento en el nivel del mar, la **expansión de los desiertos** y a los **eventos climatológicos catastróficos**.
- Camboya desde los 90 sufre una **deforestación constante** (tiene un ritmo de pérdida de masa forestal de un 1,5% anual, según datos de la FAO).

*Fuentes: Según el Informe Unicef 2012 y 2013, informe PNUD 2013, ONU, Ministerio Turismo de Madagascar.



05 | PROYECTOS



Educación y lucha contra el trabajo infantil

- Escuelas primarias en zonas de explotación infantil. (Madagascar)
- Escuelas de formación: deporte, agricultura, costura, fontanería, música. (Madagascar)
- Apoyo educativo a otras escuelas y la comunidad: biblioteca móvil, visitas culturales, excursiones, cine escolar, etc. (Madagascar)
- Becas escolares en Madagascar y Camboya.
- Sensibilización sobre igualdad género en la escuela primaria en Battambang. (Camboya)
- Giras Malagasy Gospel y Bloco Malagasy. Sensibilización por los derechos de la infancia. (Andorra, Camboya, Francia, Madagascar, Suiza y España)



Ambiental

- Recuperación del ecosistema de los manglares y del bosque autóctono en el área protegida del litoral de Tulear. (Madagascar)
- Educación ambiental a través de talleres, clases verdes, huertos escolares y actividades de sensibilización (Madagascar, Camboya).
- Formación agrícola, ganadera y de ecoturismo. (Madagascar)



Inclusión social

- Programas de sensibilización y actuación para que las personas con las que trabajamos tengan acceso a sus derechos fundamentales. (Madagascar y Camboya)
- Lucha contra la malnutrición a través de la atención en nuestros Centros Nutricionales, seguimiento nutricional y prevención de la malnutrición crónica. (Madagascar)
- Programa de atención a familias en extrema pobreza, alimentación, formación y apoyo sanitario y social a menores y sus familias. (Madagascar)
- Centro de acogida para adolescentes en riesgo de exclusión social. (Madagascar)
- Programa de Empoderamiento de la mujer. (Camboya)



Sensibilización y educación para el desarrollo

- El Proyecto Namana de educación para el desarrollo a través de hermanamiento entre centros educativos de Europa y de los países donde desarrollamos nuestros proyectos de desarrollo. Namana propone intercambios reales en los que el alumnado de los países de la red Agua de Coco puedan identificarse con niños y niñas de su misma edad que viven en el otro lado del mundo.
- Campañas de sensibilización a través de las cuales se sensibiliza sobre la realidad de comunidades con las que trabajamos en Madagascar y Camboya, y sobre la importancia de apoyar, colaborar y tomar conciencia de esa realidad. Las tres campañas anuales parten de nuestros tres ejes de trabajo: educación, social y ambiental.

06 | LO QUE NOS DEFINE



Transparencia y cercanía

- Invitamos a todo el mundo a visitarnos y ver los proyectos in-situ: más de 80 personas al año colaboran con nosotros en el terreno, ayudando y comprobando personalmente los resultados de los proyectos.
- Estamos auditados por Ernst and Young para dar la seguridad a nuestros socios y colaboradores que nuestras cuentas estén perfectamente en orden.

Eficiencia

- El 96% del personal asalariado está en el terreno.
- La estructura administrativa necesita sólo el 8 % de nuestro gasto, y así garantizamos que el máximo de fondos lleguen a los proyectos en el terreno.

Calidad y profesionalidad

- Desde 1994 nos dedicamos a la cooperación internacional, con proyectos en 3 continentes.
- Disponemos de un equipo directivo comprometido y cualificado (Estudios de post-grado de desarrollo, múltiples premios: Derechos Humanos, Jóvenes Solidarios, Mérito Educativo,...)

Sostenibilidad económica y ambiental

- Los proyectos son ejecutados por personal local, con lo que se promueve la creación de empleo local.
- Trabajamos también con energías renovables, abasteciéndonos con paneles solares.
- Utilizamos materiales pedagógicos de la cultura local, en el idioma de la zona, creados por profesionales locales.

Auto – financiación

- Promovemos el turismo sostenible en el Hotel Solidaire Mangily (Madagascar).
- Muchos de nuestros proyectos producen sus propios alimentos.



.....
**Agua de Coco se caracteriza
por su transparencia, eficiencia y
enfoque sostenible.**
.....

DATOS DE CONTACTO



Datos de contacto

Sede social
Acera del Darro, 40, 1º B.
Granada
Teléfono: 958 25 17 01
sede@aguadecoco.or

Gerencia

Gerente: Eva Rodríguez
González.
Teléfono: 664 586 122
fundacion@aguadecoco.org

Colabora

Hazte donante:
www.aguadecoco.org
También puedes realizar tus
donativos en la cuenta:
ES16 2100 2516 2902 1010 9801
Llamando al 958251701
En cualquier oficina de La Caixa

Asturias

asturies@aguadecoco.org

Barcelona

barcelona@aguadecoco.org

Ciudad Real

ciudadreal@aguadecoco.org

Granada

granada@aguadecoco.org

Madrid

madrid@aguadecoco.org

Tarragona

tarragona@aguadecoco.org

Valencia

valencia@aguadecoco.org

Aragón

aragon@aguadecoco.org

La Rioja

larioja@aguadecoco.org



Sede social
Acera del Darro, 40, 1º B. Granada
Teléfono: 958 25 17 01
sede@aguadecoco.org